

TROVARE UN VALIDO SUPPORTO PER:  
 ASSUMERE UN APPRENDISTA, PROGRAMMARE  
 LA SUA FORMAZIONE, FORMARE IL TUTOR  
 AZIENDALE, QUALIFICARE L'APPRENDISTA,  
 CERTIFICARE IL PERCORSO FORMATIVO.



**Un contratto a tempo indeterminato**  
 Azienda e apprendista al termine del periodo formativo possono comunque **recedere dal contratto** oppure proseguire il rapporto di lavoro.  
 Durata del periodo formativo: **minimo 6 mesi, massimo 3 anni.**

**1° livello**  
 L'APPRENDISTATO PER  
 LA QUALIFICA E IL DIPLOMA  
 PROFESSIONALE  
 ART. 43 (D. LGS 81/2015)

**I TRE LIVELLI DI APPRENDISTATO**



**1° livello**  
 APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA  
 E IL DIPLOMA PROFESSIONALE (Art. 43)  
 Giovani dai 15 ai 25 anni per il conseguimento della Qualifica o del Diploma professionale, del Diploma di istruzione secondaria superiore o il certificato IFTS.

**2° livello**  
 APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (Art. 44)  
 Giovani dai 18 anni (17 se già in possesso di una qualifica professionale) ai 29 anni o beneficiari senza di indennità di mobilità o di disoccupazione, senza limiti di età.

**3° livello**  
 APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE  
 E RICERCA (Art. 45)  
 Rivolto a giovani tra i 18 e i 29 anni, per il conseguimento di un titolo universitario o di alta formazione.

I SEGRETI PER IL SUCCESSO: PROFESSIONALITÀ,  
 CURIOSITÀ E APPRENDIMENTO CONTINUO.

IL MONDO DEL  
 LAVORO ASPETTA  
**I PROFESSIONISTI  
 DI DOMANI**

**APPRENDISTATO**  
 Per la Qualifica  
 e il Diploma professionale



"Verso il SISTEMA DUALE" - "AVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI AZIONI DI SISTEMA A SUPPORTO DEL SISTEMA DUALE E DELL'APPRENDISTATO DI I LIVELLO AI SENSI DEL'ART. 43 D.LGSL 81/2015 - Linea 1 attività di informazione e sensibilizzazione"



**APPRENDISTATO**



# 01

## I VANTAGGI PER LE AZIENDE

### Assumere con contratto di apprendistato in art. 43

Significa per l'azienda formare le risorse umane in modo corrispondente ai fabbisogni aziendali, contribuire a crescere i giovani con il vantaggio di un **costo del lavoro favorevole** sia dal punto vista retributivo che contributivo.

**Sono previsti infatti importanti incentivi e sgravi per le assunzioni.**

# 03

## LA FORMAZIONE DELL'APPRENDISTA

UN DIALOGO COSTANTE TRA AGENZIA FORMATIVA E AZIENDA

### La formazione interna

Formazione in azienda, che può essere svolta in modalità on the job, e che è finalizzata a trasmettere all'apprendista tutte le competenze professionali.

### La formazione esterna

Formazione presso l'agenzia formativa, riguarda le conoscenze e le abilità linguistiche, matematiche e scientifiche degli apprendisti.

### Esame finale

Il percorso di Apprendistato in art. 43 prevede al termine un esame per il raggiungimento del titolo di studio previsto dal piano formativo dell'allievo.



## L'apprendista

Il giovane assunto con contratto di apprendistato è **studente e lavoratore insieme**, acquisisce conoscenze e competenze in un percorso integrato tra azienda e agenzie formative. Otterrà al termine del suo percorso un titolo di studio.

## Il tutor aziendale

Figura centrale del sistema duale, **affianca e assiste l'apprendista nel percorso di formazione in azienda**, trasmettendogli le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative. Opera in stretta sinergia con il tutor dell'agenzia formativa.

## Il tutor formativo

E' il **riferimento dell'agenzia formativa**, impegnato nel monitoraggio del percorso di crescita dell'allievo e di supporto per l'azienda per tutti gli adempimenti connessi alla formazione interna. La collaborazione con il tutor aziendale è stretta e integrata, finalizzata a garantire continuità tra la formazione interna e la formazione esterna.

# 02

## I PROTAGONISTI

FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E CONSULENZA ALLE AZIENDE



# 04

## GLI APPRENDISTI

Giovani tra i **15 e i 25 anni**

L'APPRENDISTATO È UN CONTRATTO A CAUSA MISTA, IN CUI SONO PRESENTI UNA DIMENSIONE LAVORATIVA E UNA FORMATIVA.

APPRENDISTATO